

## Team Nord Besætning 1

Opfølgning pr. november 2016



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Besætning nr. 1. Døde køer obduceret pr. 15. november 2016.

<u>1761</u> : Død. Nekrose i løben. Løbesår, pyæmi?	393 dage pp.
<u>1615</u> : Død. Massiv coliyb. Endotoxinschock.	95 dage pp.
<u>1901</u> : Død. Massiv coli. Endotoxinschock.	300 dage pp.
<u>1780</u> : Død. Løbesår.	15 dage pp.
<u>1771</u> : Død. Akut peritonitis. Penetration ikke påvist.	37 dage pp.
<u>1942</u> : Død. Akut colimastitis. Endotoxinschock.	240 dage pp.
<u>1650</u> : Død. "Byldeko". Pyæmi.	271 dage pp.
<u>1788</u> : Død. "Fosterforgiftning" (Glemt kalv!)	344 dage pp.
-----	
<u>4954</u> : Død 21/4-2016.	11 dage pp.
<u>2372</u> : Død. (Klovlidelse/lemmelidelse)	120 dage pp.
<u>1795</u> : Død. (Andre sygdomme)	326 dage pp.
<u>2513</u> : Aflivet 2/11-2016. Børslyngning 10 dage efter termin.	442 dage pp.

I alt 12 døde siden projektstart 1. august 2015, primært selvdøde (11 ud af 12).

2 køer døde indenfor de første 3 uger, 4 døde i laktationen. 5 døde i goldperioden.

3 døde af colimastitis  
3 døde af løbesår/peritonitis  
1 død af pyæmi/endocarditis  
1 død af overset kalv  
1 død af overset børslyngning  
3 døde efter projektafslutning

## Forløbet

### Besætning valgt på baggrund af

- Høj kodødelighed – OVER 10 %
- Besætningsejer som ved, at han skal ændre / forbedre sin sundhed og produktion hvis overlevelse – MOTIVATION
- Ung mand – MULIG AT ”FLYTTE”

### Undervejs

- Ejer giver udtryk for motivation og nødvendighed af forbedring ☺
- Men, når det kommer til reelle handlinger og vilje til forandring, så sker der til en blokering
- Ejer gennemgribende ”uheldig”, men kan nogen være SÅ uheldig, eller følges evner og held ad ☹
- Manglende stillingtagen til problemerne eller manglende evner til at se dem?
- Vil ikke høre tale om f.eks. problemer med reproduktion og yversundhed, ”fordi ejer allerede er ved at løse dem”.
- Frustration over problemer med blandt andet yversundhed allokeres over på dyrlæge – medfører samarbejde kollapser. Manglende kommunikationsevner hos dyrlæge? Diverse misforståelser osv.
- Bemanning består af ejer og 2 elever. Ejer indset betydning af manglende kompetent arbejdskraft, forsøg på at ansatte faglært landmand slår fejl.
- Ejer laver fortsat en stor del af markarbejdet selv, dvs. elever og køer er ”overladt” til sig selv i flere perioder.

### Hvorfor er ko-dødeligheden så alligevel faldet

- Akutte problemer håndteres nok lidt tidligere end før
  - o Måske sammenhæng med Ko-signal kursus ☺
- Kristinas løbende opfølgning på specielt de fodringsmæssige udfordringer
- Lidt bedre styr på reproduktion, Heatimer virker nu ind imellem, og transpondere flyttes oftere nu
- Flere tilfælde af Digital dermatitis behandles af ejer mellem besøg af klovbeskærer
- Forbedring i kalvesundhed for ca. 3 år siden er måske ved at slå igennem på ko-siden

### Personlig læring af Besætning 1 (Ninna)

- Kommunikation er svær
- Pas på andres følelser – specielt hos mennesker der er personligt og økonomisk presset
- Hold din sti ren
- Stor udfordring at arbejde med kunder, som har svært ved at se indad
  - o Her har jeg ikke formået at få den motiverende samtaleform til at spille
  - o Økonomiske begrænsninger kan bruges som undskyldning for selv simple forandringer
  - o Det er medarbejdernes, vejrets, økonomiens, dyrlægens skyld....

	Udgangspunkt	Målsætning 2015/2016	Status aug. 16
Døde køer	10,8 %	8 %	7 %
Dødfødte kalve	8,8 % (14 % ved 1. kalvs kørerne)	5,5 % (7 % ved 1. kalvs kørerne)	4,2 % (9,1 % ved 1. kalvs kørerne)
Ydelse	9.737 kg EKM til ydelseskontrol	10.200 kg EKM	9.966 kg EKM

- Status november 2016: 4,4 % døde køer! OBS NY DYRLÆGE ☺
- DESVÆRRE er ydelsen på 9.850 kg EKM